NOS ACTIONS 2025

Ensemble, construisons demain...

3 ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

1. La proactivité pour **UN DÉVELOPPEMENT RENTABLE**
2. Accompagner **LES TRANSITIONS EXTERNES**
3. Accompagner **LES TRANSITIONS INTERNES**

PAM — PLAN D'ACTIONS MUTUALISTES

JANV | FÉV | MARS | AVRIL | MAI | JUIN | JUIL | AOÛT | SEPT | OCT | NOV | DÉC

CA DES CAISSES LOCALES

Développement | Mutualisme | Réglementaire

Formation, recrutement, association, animation, synergie élus-salariés...

Fil rouge : **DÉPLOIEMENT DE LA NOUVELLE ORGANISATION DE LA VIE MUTUALISTE**

COMITÉS DE SECTEURS

TEMPS FORT MUTUALISTE

- AG Caisses locales
- AG fédérales

TERRITOIRE DE SOLIDARITÉ

→ JANV 2026

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES DES ÉLUS

ANIMATION DU TERRITOIRE LOCAL

- Financer la transition énergétique des ménages, le développement durable et la décarbonation du bilan des entreprises.
- Accompagner pro-activement le vieillissement de la population.
- Faciliter l'accès au logment de toutes les générations.
- Sécuriser les données et les flux.

UNE ORGANISATION DÉCENTRALISÉE

Synergie Élus/Salariés

121 Conseils **d'Administration locaux**

7 comités **de secteurs**

Bureau **fédéral**

Conseil **d'administration de la Fédération**

Conseil **d'administration de la Caisse fédérale**

Commission **Accompagnement à la mission de l'élu**

Commission **Innovation expérience client**

Commission **Vie mutualiste**

Crédit Mutuel Océan

DOCUMENT À USAGE INTERNE • CFCMO – RCS La Roche/Yon B 307 069 015. Crédit photo : AdobeStock. 12-2024.