

NOS ACTIONS 2025



3 ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

1 La proactivité pour UN DÉVELOPPEMENT RENTABLE

2 Accompagner LES TRANSITIONS EXTERNES

3 Accompagner LES TRANSITIONS INTERNES

PAS

PLAN D'ACTIONS DES SALARIÉS

JANV FÉV MARS AVRIL MAI JUIN JUIL AOÛT SEPT OCT NOV DÉC

LA PRÉVENTION DES RISQUES

GT¹ : PLAN DE CONTINUITÉ DES ÉQUIPES RÉSEAU

MISE EN PLACE LOCALE

ACTIONS DE SENSIBILISATION POUR RENDRE LES COLLABORATEURS ACTEURS DE L'AMÉLIORATION DE LEURS CONDITIONS DE TRAVAIL

LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET L'ACCOMPAGNEMENT AUX ÉVOLUTIONS

LANCEMENT DU PARCOURS DIPLÔME UNIVERSITAIRE

PROACTIVITÉ ET CONQUÊTE : FORMER 100 % DES MANAGERS RÉSEAU À L'ACCOMPAGNEMENT DES MÉTHODES COMMERCIALES

LANCEMENT DU NOUVEAU PARCOURS MANAGER RÉSEAU/SIÈGE

LANCEMENT DES NOUVEAUX PARCOURS DE FORMATION LIÉS AU MAILLAGE RÉSEAU

RENDRE VISIBLE LES COMPÉTENCES DES MÉTIERS ET LES PASSERELLES POSSIBLES

L'ÉVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

NÉGOCIATIONS SUR L'ORGANISATION DU TEMPS ET DES MODES DE TRAVAIL

ACCOMPAGNER LES ÉVOLUTIONS DES MÉTIERS ET LES TRANSITIONS (INTELLIGENCE ARTIFICIELLE, AMPLITUDE...)

LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE

DÉPLOYER LA POLITIQUE RH

ÉCOUTE SALARIÉS SUR « MA CONTRIBUTION AU PROJET D'ENTREPRISE »

RÉSULTATS QVT² 2024 ET PLAN D'ACTIONS LOCAL AU TRAVERS D'UNE RÉUNION « DROIT D'EXPRESSION »

ENQUÊTE QVT²

NOTRE MÉTHODE

Comité de Direction
Prise de décisions et validations

CSE
(COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE)

COPIL RPS³

SST
(SERVICE SANTÉ AU TRAVAIL)

COPIL RPS³ : Véritable garant de l'avancée du PAS

- Assure le suivi du plan d'actions
 - Informe l'ensemble des salariés du plan d'actions, de son avancement et de ses résultats
 - Se met d'accord sur la communication interne
- Ne se substitue pas au CSE dans ses prérogatives



La prévention des risques passe par notre PAPRIACT⁴ et le préventeur du CMO.

La mise à jour des DUERP⁵ et l'analyse de la QVT²

La CSSCT⁶

¹ GT : Groupe de Travail

² QVT : Qualité de Vie au Travail

³ RPS : Risques Psychosociaux

⁴ PAPRIACT : Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail

⁵ DUERP : Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels

⁶ CSSCT : Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail