

# PAS

## PLAN D'ACTIONS DES SALARIÉS

JANV FÉV MARS AVRIL MAI JUIN JUIL AOÛT SEPT OCT NOV DÉC

### LA GESTION DES TALENTS ET DES COMPÉTENCES

CRÉATION D'UN PROCESS DE DÉTECTION ET D'ACCOMPAGNEMENT DES POTENTIELS (FORMATION, PARCOURS INTERNES DE PRÉPARATION ...)

FORMATION ET SENSIBILISATION À L'IA COMME CRÉATION DE VALEURS

INTÉGRATION, TUTORAT ET PARCOURS DE RENFORCEMENT DES COMPÉTENCES

LANCEMENT DU NOUVEAU PARCOURS PIMAN

LEADERSHIP DU CHANGEMENT : FORMER 100 % DES MANAGERS

PROACTIVITÉ : FORMER 100 % DES MANAGERS DU SIÈGE

←..... MISE EN PLACE D'UNE VEILLE ET D'UN OBSERVATOIRE DES MÉTIERS .....

### LA PRÉVENTION DES RISQUES

PLAN DE GESTION DES ABSENCES

SENSIBILISATION DES COLLABORATEURS À L'AMÉLIORATION DE LEURS CONDITIONS DE TRAVAIL (PAPRIPACT)

RESTITUTION ENQUÊTE ET ACTIONS SUR MESURE

ATELIER : MIEUX COMMUNIQUER EN ÉQUIPE

COPIL<sup>3</sup> RPS<sup>4</sup>

ENQUÊTE QVT<sup>5</sup>

COPIL<sup>3</sup> RPS<sup>4</sup>

RESTITUTION ENQUÊTE

### L'ÉVOLUTION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

MISE EN PLACE DES ACCORDS PORTANT SUR L'ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

ANIMER LES NOUVEAUX REPÈRES MÉTIERS ET LES BONNES PRATIQUES AU SERVICE DE L'EFFICIENCE

### LA VIE DU SALARIÉ

ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION

BSI<sup>6</sup>

ENTRETIEN PROFESSIONNEL

### LA POLITIQUE DES RESSOURCES HUMAINES S'ANCRE SUR 4 PILIERS



<sup>1</sup> PIBA Parcours d'Intégration Bancassurance

<sup>2</sup> PAPRIPACT Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels et d'Amélioration des Conditions de Travail

<sup>3</sup> COPIL Comité de Pilotage

<sup>4</sup> RPS Risques Psychosociaux

<sup>5</sup> QVT Qualité de Vie au Travail

<sup>6</sup> BSI Bilan Social Individuel